



# HAUGALAND VEKST

# Informerer



## Småsamfunnsprosjekt

*God framdrift på Utsira og Røvær i Småsamfunnsprosjektet.*

På Utsira og Røvær er de lokale styringsgruppene for henholdsvis prosjektene "Bulyst" og "Øy søker barn", godt i gang med gjennomføring av tiltak og prosesser. Haugaland Vekst IKS skal ved Annette Sæther ivareta rollen som prosjektleder for fellesprosjektet som har fokus på tiltak på tvers av delprosjektene og erfaringsoverføringen som skjer i et slikt samarbeidsprosjekt. Det er etablert et godt samarbeid med begge delprosjektlederne. Foruten at Utsira- og Røvær-samfunnene er primæreiere av prosjektet, er også Kommunal og regionaldepartementet og Rogaland Fylkeskommune inne med betydelige midler i det treårige prosjektet med budsjett på 9 millioner kroner.

## Rekrutteringsprosjektet

*Vi har vel så mye fokus på langsiktig omdømmebygging; sier prosjektleder Jannicke Kvarven*

For å øke attraktiviteten til regionen, er det nødvendig å synliggjøre mangfoldet av øvrige bransjer/bedrifter lokalisert her. Prosjektet har derfor som mål å etablere en sterkere regional samhandling (mellom privat og offentlige virksomheter) som kan styrke profilering av regionen på lang sikt. Antall besøkende på den regionale nettsiden [www.haugesundregionen.no](http://www.haugesundregionen.no) under den 3 måneders lange annonsekampanjen, var over 1.000 besøkende/uke. Videre har det regionale servicesenteret siden lanseringen den 24. april fått over 100 henvendelser som er videreført, samt nærmere 100 innsendte CV'er fra personer som er interessert i jobb i regionen.

## Kultur og næring

*Regioner som i framtida vil vinne kampen om innbyggere, turister og bedriftsetableringer må tilby mer enn arbeidsplasser. Vinnerregionene må kunne tilby det GODE LIV. Og det går an å få verdiskaping ved å tilby det GODE LIV.*

Prosjektet "Kultur og næring" skal styrke samarbeid mellom næringsliv, kunstnere, kulturaktører og offentlige innen kunst og kultur. Formålet er at vi i regionen skal få mer kunst og kultur, og flere arbeidsplasser innen dette feltet. Flere må kunne leve av kunst og kultur! Dette kan vi få til ved å styrke de aktører og tiltak som finnes i dag, og arbeide for å etablere flere aktører og nye tiltak. Etter hvert som vi får til resultater må disse markedsføres for å synliggjøre regionen som attraktivt sted å bo og jobbe. Prosjektet er en 3 årig satsing i regi av Haugaland Vekst med prosjektleder Vidar Vorraa.

## Utdanningsvalg på Haugalandet

*Utdanningsvalg som nytt fag skal bidra til at flere elever skal ta mer kunnskapsbaserte valg av videregående utdanning og yrke; sier prosjektleder Aase Soland Bjelland*

Som en del av det nye faget Utdanningsvalg som ble obligatorisk i ungdomsskolen over hele landet høsten 2008, skal elevene velge 2 ulike utdanningsprogram fra videregående skole som de skal lære mer om. Haugalandet skole - arbeidsliv er satt til å være koordinator for dette nye faget. Det har vært gjennomført et prosjekt for å få på plass Haugalandmodellen for faget, og der er etablert et web-system for å håndtere logistikk og koordinere vgs- og jobb-dager.

## Reiselivsutvikling

*Reiselivsutvikling i by og bygd...*

Gjennom et målrettet utviklingsarbeid for våre eierkommuner bidrar vi til næringsutvikling og verdiskaping innenfor reiselivet. Haugaland Vekst IKS deltar aktivt inn i kommunal utvikling gjennom sin rolle som reiselivsrådgiver og ved deltakelse i lokale og regionale reiselivsfora. Vi jobber på tvers av kommunene og fylkesgrenser, og har fokus på sentrale overføringsverdier. Vi har tatt et initiativ overfor kommunene i regionen om å gjenoppta samarbeidet innenfor området reiseliv for å jobbe med felles strategier for utvikling og erfaringsutveksling. Første møte ble avholdt 23. oktober hvor alle kommunene var representert.

## Næringsutvikling på Bokn

*Den 17. november arrangerte Bokn Næringsforum en temakveld for alle som var interessert i næringsutvikling.*

Inger Kallevik Haavik (bildet), nyansatt seniorrådgiver og nestleder i Haugaland Vekst understreket kommunens rolle som tilrettelegger for næringsutvikling. - Boliger og tomter er selvforsterkende elementer, det samme gjelder tilgang til næringsstomter, sa hun. Kommunale planer gir grunnlag for etablering – her er prosjektet Kjekt på Bokn et godt eksempel. Tett kontakt mellom bedrift, næringsforum og kommunen er en annen forutsetning.

At Bokn er med i Haugaland Vekst innebærer at foretaket har overtatt oppgaver som tidligere lå til næringssjefen. De har oversikt over virkemiddelapparatet – d.v.s. hvor en etablerer kan søke finansiell og faglig støtte til utviklingsprosjekter. Inger Kallevik Haavik har både Bokn og Tysvær som "sine" kommuner. Med bred erfaring og et tydelig engasjement for lokal utvikling har Bokn her fått en solid rådgiver i næringsarbeidet.

## Tall Ship's Races 2014

*Vil Haugesund klare å posisjonere seg som vertskapsby for TSR i 2014?*

Tall Ships Races er en årlig internasjonal seilas som vanligvis går mellom fire vertshavner. Seilasen har vært arrangert i Europa siden 1856. Ca. 70-100 seilskuter deltar fra hele verden. Det er satt ned en egen søknadskomiteé for arrangementet for å vurdere grunnlaget for å søke Haugesundsom vertshavn i 2014.

## Nasjonal erfaringsutveksling mellom næringsutviklere

I slutten av oktober innledet adm.dir. Tormod Karlsen ved høstkonferansen til Norsk Forum for Næringsutvikling (NFN) som Haugaland Vekst er medlem i og hvor Karlsen tidligere har vært representert i styret.

- Konferansen var lagt til NFN's hovedsamarbeidspartner DNB Nor's hovedkontor i Oslo og samlet en rekke næringsutviklere fra hele landet.
- Temaene som tas opp blir belyst av våre egne medlemmer, og hensikten med å møtes er å utveksle erfaringer, lære av hverandre og diskutere felles utfordringer og problemstillinger. Innledeerne på årets høstkonferanse drøftet problemstillinger:
- Må vi sende polakkene hjem igjen nå? Hvordan jobbe med profilering og rekruttering når konjunktorene svinger?
- Profilerings- og rekrutteringskampanjer er dyre, krevende og noe alle driver med – hvilke grep er det som virker? Hvordan måles resultatene – hvordan jobbe langsiktig?
- Hva har dere gjort som andre kan lære av

## Strategiprosess for Haugaland Vekst IKS

Eierne bak Haugaland Vekst gjennomførte i oktober et strategiseminar for selskapet hvor både styret som består av ordførerne og sentrale folkevalgte samt rådmennene i eierkommunene deltok. Her gjennomgikk en status internt og eksternt og fikk inspirasjon og erfaringsoverføring fra Stavangerregionen Næringsutvikling ved adm.dir. Elin Schanche. Videre gikk en gjennom hvilke områder Haugaland Vekst skal fokusere på samt prioritere fremover? I dette arbeidet blir både posisjonering av selskapet samt videre utvikling av en kommunikasjonsstrategi svært viktig. De primære fokusområdene blir å videreutvikle næringsutviklingsarbeidet for eierkommunene samt regionalutvikling med vekt på det å være regionens mulighetsutvikler.